

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 北秋田市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	88.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	68.3%
全職員	61.2%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤務年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号級であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	140.9%
本庁課長相当職	97.3%
本庁課長補佐相当職	97.2%
本庁係長相当職	91.9%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	100.4%
31～35年	88.8%
26～30年	93.4%
21～25年	95.4%
16～20年	103.3%
11～15年	88.7%
6～10年	84.4%
1～5年	80.9%

【説明欄】

--

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。