

令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍支援法第21条関係）

令和8年6月30日公表

特定事業主名： 北秋田市

I 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	78.2%
全職員	65.4%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤務年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	126.3%
本庁課長相当職	98.6%
本庁課長補佐相当職	95.9%
本庁係長相当職	93.9%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	89.0%
31～35年	86.9%
26～30年	91.6%
21～25年	93.8%
16～20年	111.3%
11～15年	94.4%
6～10年	90.9%
1～5年	92.1%

【説明欄】

課長補佐相当職の主な役職名は「主幹」、係長相当職の主な役職名は「副主幹」となっている。

勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

II 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
管理的地位にある職員	23.7%

【説明欄】

管理職に占める女性職員の割合を示している。

III 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
本庁部局長・次長相当職	6.7%
本庁課長相当職	21.2%
本庁課長補佐相当職	28.8%
本庁係長相当職	31.7%

【説明欄】

課長補佐相当職の主な役職名は「主幹」、係長相当職の主な役職名は「副主幹」となっている。

IV 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
一般行政職等	57.9%
消防職	0.0%

【説明欄】

一般行政職等には、保育士、看護師、保健師、管理栄養士、建築技師、水道技術職、土木技師、技労職、医師職、医療技術職等を含み、割愛職員は除く。

V 平均勤続年数の男女の差異

区分	令和7年度
男性	18.0年
女性	14.9年
差（男性－女性）	3.1年

【説明欄】

令和7年度末現在における「任期の定めのない職員」の平均勤続年数を示している。

VI 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	33.3%
女性	100.0%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	0.0%
女性	100.0%

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
1週間以上2週間未満	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
2週間以上1月以下	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
1月超3月以下	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%
3月超6月以下	25.0%	16.7%	0.0%	0.0%
6月超9月以下	0.0%	16.7%	0.0%	50.0%
9月超12月以下	0.0%	66.7%	0.0%	50.0%
12月超24月以下	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
24月超	0.0%	0.0%	—	—

【説明欄】

会計年度任用職員の男性は、育児休業取得の対象者なし。

Ⅶ 男性の配偶者出産休暇等の取得率並びに合計取得日数の分布状況

取得率	取得期間の分布状況						
	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日
68.8%	27.3%	18.2%	9.1%	0.0%	18.2%	9.1%	18.2%

【説明欄】

男性の配偶者出産休暇の対象者は14名、男性の育児参加休暇の対象者は16名となっている。

Ⅷ 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を
超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	15.5 時間/月
内部部局等以外	2.2 時間/月

【説明欄】

内部部局等は、定員管理調査に基づく本庁関係に属する職員を、内部部局等以外は、同調査に基づく「施設」及び「その他」に属する職員を示している。

Ⅸ 年次休暇の取得状況

区分	令和7年度
対象職員数	426 人
総付与日数	15,252 日
総取得日数	5,134.2 日
平均取得日数	12.1 日

X 家族看護等休暇の取得状況

区分	令和7年度
対象職員数	426 人
総付与日数	3,836 日
総取得日数	550.7 日
平均取得日数	1.3 日