

北秋田市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画の実施状況及び
北秋田市における女性の活躍状況の公表（令和 2 年 10 月）

北秋田市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、特定事業主行動計画を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので、公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第 21 条の規定に基づき、北秋田市における女性の活躍状況を公表いたします。

1 女性職員の採用割合（H31. 4. 1～R2. 3. 31）

	男性	女性	女性の割合
一般行政職等	5 人	4 人	44. 4%
消防職	2 人	0 人	0. 0%

※一般行政職等には、保育士、看護職、保健師、管理栄養士、建築技師、水道技術職、土木技師、技労職、医師職、医療技術職等を含む。（以降の項目についても同じ。）

2 採用試験試験の受験者の女性割合（H31. 4. 1～R2. 3. 31）

	受験者数	女性	女性の割合
一般行政職等	53 人	18 人	34. 0%
消防職	8 人	0 人	0. 0%

3 職員の女性割合（H31. 4. 1 時点）

	職員数	うち女性	女性の割合
一般行政職等	390 人	152 人	39. 0%
消防職	95 人	0 人	0. 0%

4 継続勤務年数の男女別（H31. 4. 1 現在）

	男性	女性
勤続勤務年数平均	17. 3 年	17. 2 年

5 男女別の育児休業取得率

	目標設定時 (H26 年度)	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	目標数値 (R2 年度)
男性	0. 0%	0. 0%	14. 2%	0. 0%	0. 0%	1 名以上
女性	100. 0%	100. 0%	100. 0%	100. 0%	100. 0%	－

6 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(H31. 4. 1～R2. 3. 31)

	対象職員数	取得職員数	取得率
配偶者出産休暇等取得率	9 人	5 人	55. 6%

7 一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

	目標設定時 (H26 年度)	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	目標数値 (R2 年度)
管理職以外	8. 9 時間	8. 4 時間	10. 8 時間	11. 6 時間	12. 4 時間	7. 1 時間

職種ごと (R1 年度)

	1 人当たり平均
一般行政職等	9. 1 時間
消防職	24. 4 時間

8 年次有給休暇取得率 (H31. 1. 1～R1. 12. 31)

対象職員数	総年次付与日数	総年次取得数	平均取得日数
456 人	16, 879. 0 日	5, 110. 8 日	11. 2 日

9 管理職（課長級以上）の女性割合

	目標設定時 (H26 年度)	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	目標数値 (R2 年度)
管理職割合	2. 5%	2. 1%	4. 1%	6. 1%	6. 1%	10%以上

役職段階ごと (R1 年度)

	対象職員数	女性職員	割合
部長級	15 人	0 人	0. 0%
課長級	34 人	3 人	8. 8%
(参考) 係長級	61 人	20 人	32. 7%

10 中途採用の男女別実績 実績なし