

北秋田市特定事業主行動計画の実施状況及び
北秋田市における女性の活躍状況の公表（令和 6 年 7 月）

北秋田市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、特定事業主行動計画を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので、公表いたします。

併せて、女性活躍推進法第 21 条の規定に基づき、北秋田市における女性の活躍状況を公表いたします。

1 女性職員の採用割合（R5. 4. 1～R6. 3. 31）

	採用者数	うち女性	女性の割合
一般行政職等	9 人	5 人	55. 6%
消防職	4 人	2 人	50. 0%

※一般行政職等には、保育士、看護職、保健師、管理栄養士、建築技師、水道技術職、土木技師、技労職、医師職、医療技術職等を含む。（以降の項目についても同じ。）また、再任用、割愛採用等は含まない。

2 採用試験の受験者の女性割合（R5. 4. 1～R6. 3. 31）

	受験者数	うち女性	女性の割合
一般行政職等	93 人	30 人	32. 3%
消防職	25 人	2 人	8. 0%

3 職員の女性割合（R5. 4. 1 時点）

	職員数	うち女性	女性の割合
一般行政職等	371 人	139 人	37. 5%
消防職	89 人	2 人	2. 2%

4 継続勤務年数の男女別（R5. 4. 1 現在）

	男性	女性
勤続勤務年数平均	19. 2 年	15. 8 年

5 管理職（課長級以上）の女性割合（各年度4月1日現在）

	目標設定時 (H26年度)	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	目標数値 (R5年度)
管理職割合	2.5%	6.3%	9.1%	12.8%	10.9%	10.0%以上

役職段階ごと（R5.4.1現在）

	対象職員数	女性職員	割合
部長級	14人	1人	7.1%
課長級	32人	4人	12.5%
係長級	62人	15人	24.2%

6 男女別の育児休業取得率(R5.4.1～R6.3.31)

	目標設定時 (H26年度)	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	目標数値 (R5年度)
男性	0.0%	30.0%	21.4%	50.0%	19.2%	50.0%以上
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	－

7 育児休業取得期間の状況（令和5年度新たに取得可能となった職員分）

【男性職員】

- ・ 5日未満：62.5%
- ・ 2週間以上1月未満：37.5%
- ・ 半年以上1年未満：0%
- ・ 5日以上2週間未満：6.2%
- ・ 1月以上半年未満：31.3%
- ・ 1年以上：0%

【女性職員】

- ・ 1年未満：80%
- ・ 1年以上2年未満：0%
- ・ 1年以上1年半未満：20%
- ・ 2年以上：0%

8 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(R5.4.1～R6.3.31)

	対象職員数	取得職員数	取得率
配偶者出産休暇等取得率	21人	14人	66.7%

9 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得期間の状況

- ・ 1日：16.7%
- ・ 2日：25.0%
- ・ 3日：8.3%
- ・ 4日：0%
- ・ 5日：0%
- ・ 6日：8.3%
- ・ 7日：41.7%

1 0 一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

	目標設定時 (H26 年度)	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	目標数値 (R5 年度)
管理職以外	8.9 時間	11.2 時間	9.2 時間	11.2 時間	8.6 時間	8.0 時間以下

※勤務形態の特殊性により、R3 年度から消防職を除いている。

1 1 時間外勤務上限（月 45 時間）を超えて勤務した職員数（R5 年度）

	本庁勤務職員	本庁外勤務職員
管理職以外	17 人	84 人

※時間外勤務上限を超えて勤務した職員は延べ人数。

1 2 年次有給休暇取得率（R5. 1. 1～R5. 12. 31）

対象職員数	総年次付与日数	総年次取得数	平均取得日数
432 人	15,789.0 日	5,400.4 日	12.5 日

※対象職員には、期間中途採用者及び退職者並びに休業退職の事由がある職員並びに派遣職員は含まない。

1 3 職員のまとまりごとの年次休暇取得状況（R5. 1. 1～R5. 12. 31）

職種	対象者	付与日数	取得日数	平均取得日数	消化率
一般行政職	248	8,882	3,158.5	12.7	35.6%
医師・医療技術職	19	676	256.4	13.5	37.9%
福祉職	19	732	215.7	11.4	29.5%
介護保健職	23	848	347.9	15.1	41.0%
税務職	16	582	240.3	15.0	41.3%
企業職	8	268	138.9	17.4	51.8%
消防職	91	3,549	927.4	10.2	26.1%
技労職	7	252	115.5	16.5	45.8%

※対象職員には、期間中途採用者及び退職者並びに休業退職の事由がある職員並びに派遣職員は含まない。

1 4 中途採用の男女別実績（R5. 4. 1～R6. 3. 31）

男性 1 名 女性 0 名