

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、北秋田市職員の状況を公表します。

1 女性職員の採用割合 (H30. 4. 1～H31. 3. 31)

	男性	女性	女性の割合
一般事務	5 人	3 人	37. 5%
土木技師	2 人	0 人	0. 0%

2 採用試験試験の受験者の女性割合 (H30. 4. 1～H31. 3. 31)

	受験者数	女性	女性の割合
一般事務職	56 人	19 人	33. 9%
土木技師	8 人	0 人	0. 0%

3 職員の女性割合 (H30. 4. 1 時点)

	職員数	うち女性	女性の割合
一般事務職	362 人	133 人	36. 7%
保育士	4 人	4 人	100. 0%
看護職	2 人	2 人	100. 0%
保健師	5 人	5 人	100. 0%
管理栄養士	1 人	1 人	100. 0%
建築技師	1 人	0 人	0. 0%
水道技術職	1 人	0 人	0. 0%
土木技師	1 人	0 人	0. 0%
技労職	10 人	2 人	20. 0%
医師職	4 人	1 人	25. 0%
医療技術職	14 人	10 人	71. 4%
消防職	94 人	0 人	0. 0%

4 継続勤務年数の男女別 (H30. 4. 1 現在)

	男性	女性
勤続勤務年数平均	16. 6 年	17. 1 年

5 男女別の育児休業取得率 (H30. 4. 1～H31. 3. 31)

	男性	女性
育児休業取得率	0. 0%	100. 0%

6 男性の配偶者出産休暇等取得率(H30.4.1～H31.3.31)

	対象職員数	取得日数	取得率
配偶者出産休暇取得率	7 人	7 日	50.0%

7 超過勤務の状況 (H30.4.1～H31.3.31)

	月平均	1 人当たり平均
超過勤務時間	4,363.8 時間	11.6 時間

職種ごと

	月平均	1 人当たり平均
一般事務職	2,591.6 時間	10.0 時間
保育士	8.3 時間	2.0 時間
看護職	4.0 時間	2.0 時間
保健師	18.2 時間	3.6 時間
管理栄養士	2.0 時間	2.0 時間
建築技師	31.5 時間	31.5 時間
水道技術職	18.1 時間	18.1 時間
土木技師	18.2 時間	18.2 時間
技労職	14.2 時間	1.4 時間
医療技術職	42.2 時間	3.2 時間
消防職	1,615.5 時間	20.4 時間

8 年次有給休暇取得率 (H30.1.1～H30.12.31)

対象職員数	総年次付与日数	総年次取得数	平均取得日数
460 人	16,999 日	4,865.8 日	10.6 日

9 管理職の女性割合(H30.4.1現在)

役職階層に占める女性割合	対象職員数	うち女性職員	割合
係長級	61 人	20 人	32.7%
課長級	36 人	3 人	8.3%
部長級	13 人	0 人	0.0%

10 中途採用の男女別実績 実績なし