

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、北秋田市職員の状況を公表します。

1 女性職員の採用割合（H29.4.1～H30.3.31）

	男性	女性	女性の割合
一般事務	1人	2人	66.6%
保育士	0人	1人	100.0%
消防吏員	3人	0人	0.0%

2 採用試験試験の受験者の女性割合（H29.4.1～H30.3.31）

	受験者数	女性	女性の割合
一般事務職	52人	19人	36.5%
保育士	4人	4人	100.0%
消防吏員	28人	0人	0.0%
建築士	1人	0人	0.0%

3 職員の女性割合（H29.4.1時点）

	職員数	うち女性	女性の割合
一般事務職	368人	134人	36.4%
保育士	3人	3人	100.0%
看護職	2人	2人	100.0%
保健師	5人	5人	100.0%
管理栄養士	1人	1人	100.0%
建築技師	1人	0人	0.0%
水道技術職	1人	0人	0.0%
土木技師	1人	0人	0.0%
技労職	12人	3人	25.0%
医師職	4人	1人	25.0%
医療技術職	14人	10人	71.4%
消防職	94人	0人	0.0%

4 継続勤務年数の男女別（H29.4.1現在）

	男性	女性
継続勤務年数平均	17.1年	17.3年

5 男女別の育児休業取得率(H29. 4. 1～H30. 3. 31)

	男性	女性
育児休業取得率	14. 2%	100. 0%

6 男性の配偶者出産休暇等取得率(H29. 4. 1～H30. 3. 31)

	対象職員数	取得日数	取得率
配偶者出産休暇取得率	7 人	10 日	71. 4%

7 超過勤務の状況 (H29. 4. 1～H30. 3. 31)

	月平均	1 人当たり平均
超過勤務時間	4, 077 時間	10. 8 時間

職種ごと

	月平均	1 人当たり平均
一般事務職	2411. 4 時間	9. 2 時間
保育士	6. 8 時間	3. 4 時間
看護職	3. 6 時間	1. 8 時間
保健師	19. 7 時間	3. 9 時間
管理栄養士	1. 1 時間	1. 1 時間
建築技師	35. 7 時間	35. 7 時間
水道技術職	14. 5 時間	14. 5 時間
土木技師	14. 9 時間	14. 9 時間
技労職	14. 4 時間	1. 2 時間
医療技術職	44. 5 時間	3. 4 時間
消防職	1510. 0 時間	19. 1 時間

8 年次有給休暇取得率 (H29. 1. 1～H29. 12. 31)

対象職員数	総年次付与日数	総年次取得数	平均取得日数
376 人	13, 991 日	4, 186. 9 日	11. 1 日

※

9 管理職の女性割合(H29. 4. 1 現在)

役職階層に占める女性割合	対象職員数	うち女性職員	割合
係長級	73 人	18 人	24. 6%
課長級	32 人	2 人	6. 2%
部長級	16 人	0 人	0. 0%

10 中途採用の男女別実績 実績なし