

【市区町村(首長部局)用】調査票2:情報公表の実施状況等について

自治体コード	都道府県名	市区町村名	対象職員数		情報公表項目について					
					①女性職員の採用割合(%) (区)					
			常勤	非常勤	常勤			非常勤		
					基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値	職員のまとめりの名称	数値							
52132	秋田県	北秋田市	506人	—	一般事務職	33.3%	—	—	—	—

※派遣労働者については、「非常勤 その他」欄に御記入ください。

②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)					
常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	34.2%	・保健師 66.6%	—	—	—

③職員の女性割合(%) (区) (派)					
常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	35.7%	・保健師 100%	—	—	—

【機密性2情報】

④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	
(1)継続勤務年数/(2)離職率	男性	女性	男性	女性
(1)継続勤務年数	17年	18年	—	—

⑥男女別の育児休業					
男性					
常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	0.0%	—	—	—	—

【機密性2情報】

業取得率(%) (区)					
女性					
常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般事務職	100.0%	—	—	—	—

⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)							
⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	常勤				非常勤	
		基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
82.4%	8.9時間	一般事務職	6.1時間	・消防 11.7時間	-	-	-

【機密性2情報】

⑩年次休暇等取得率(%)	⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義 以外の数値を掲載した 場合の数値の定義、そ の他注記。)	情報公表掲載 URL	公表年月
		本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性			
—	9.0%	22.6%	—	2.0%	0.0%	0人	0人	平成26年度時点デー タ	http://www.city.kitaakita.akita.jp	平成28年5月 予定