

## **第 4 章**

### **育児休業制度の利用状況**



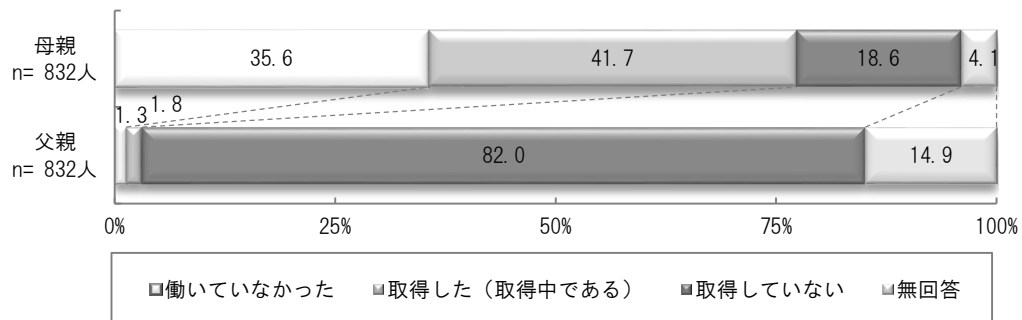
## 第4章 育児休業制度の利用状況

### 1 育児休業制度の利用状況

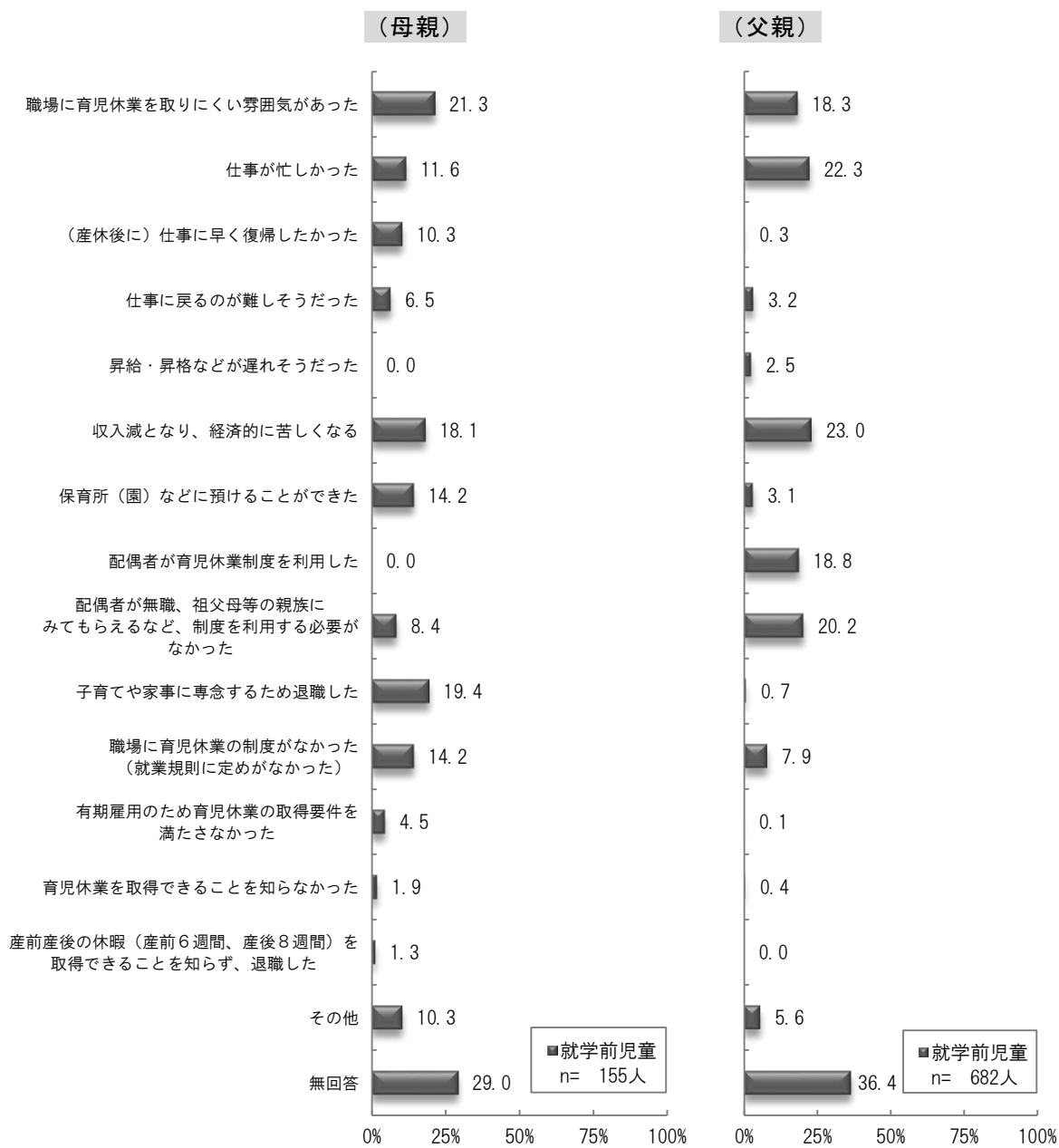
育児休業制度の利用状況をみると、母親は「取得した(取得中である)」(41.7%)に対して、父親は「取得した(取得中である)」(1.8%)となり、父親が取得することの難しさが伺えます。

また、育児休業を利用しない理由について、母親は「職場に育児休業を取りにくい雰囲気があった」(21.3%)、「子育てや家事に専念するため退職した」(19.4%)、「収入減となり、経済的に苦しくなる」(18.1%)の順に多く、一方父親は、「収入減となり、経済的に苦しくなる」(23.0%)、「仕事が忙しかった」(22.3%)、「配偶者が無職、祖父母等の親族にみてもらえるなど、制度を利用する必要がなかった」(20.2%)など、母親の理由との違いが見られます。

問 29 育児休業制度の利用状況

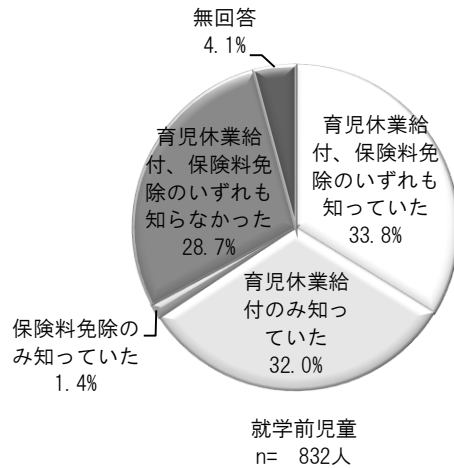


問 29.1 育児休業を利用しない理由



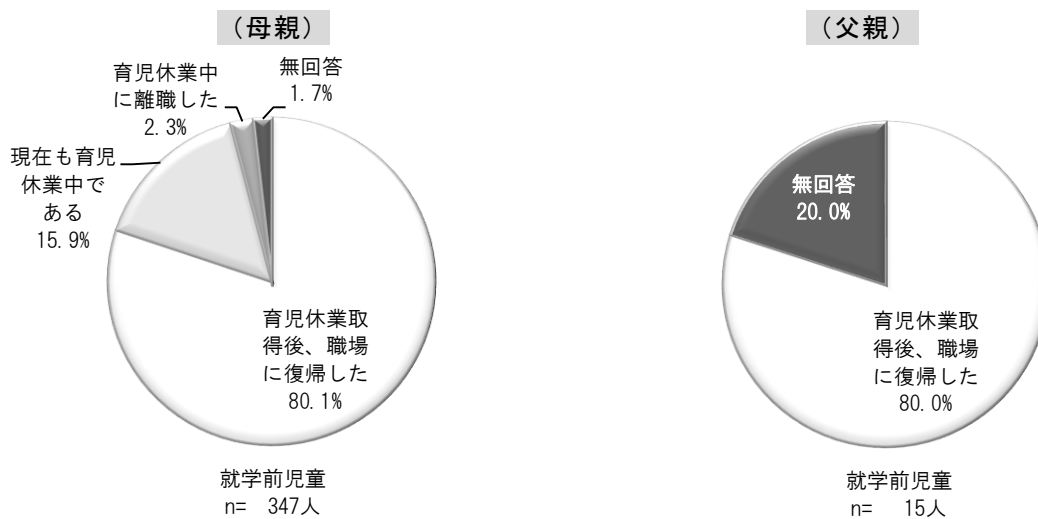
育児休業給付と社会保険料免除の仕組みの認知状況をみると、「育児休業給付、保険料免除のいずれも知っていた」（33.8%）、「育児休業給付のみを知っていた」（32.0%）、「保険料免除のみを知っていた」（1.4%）となっている一方、「育児休業給付、保険料免除のいずれも知らなかった」（28.7%）という回答もまだ多い状況です。

問 29-1 育児休業給付の支給と健康保険・厚生年金保険料免除の仕組みを知っている



育児休業取得後の対処をみると、母親は「育児休業取得後、職場に復帰した」（80.1%）、「現在も育児休業中である」（15.9%）、「育児休業中に離職した」（2.3%）となっています。一方父親は、「育児休業取得後、職場に復帰した」（80.0%）となっています。

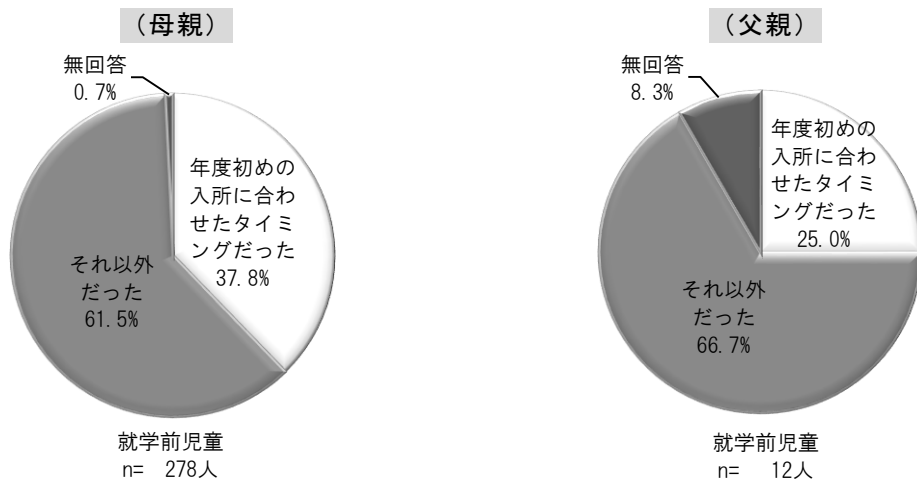
問 29-2 育児休業後の対処



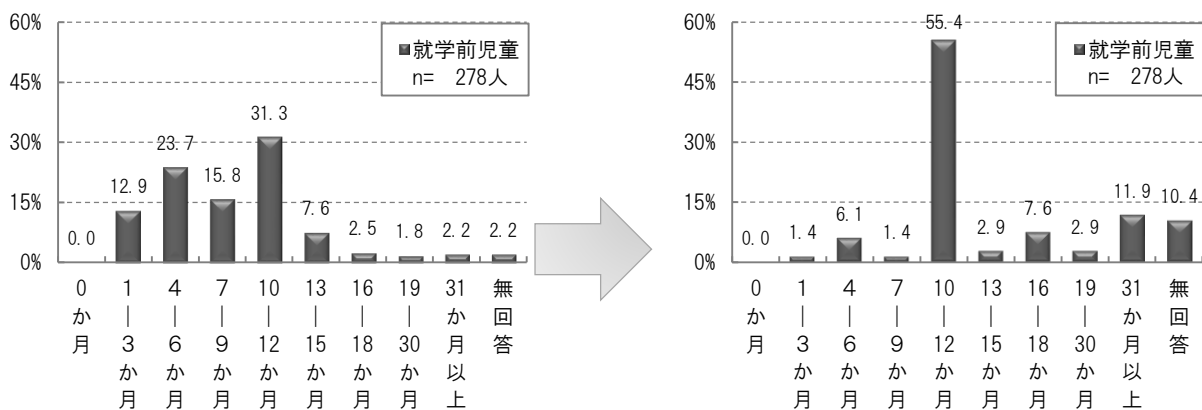
育児休業取得後に職場へ復帰した時期をみると、母親は「年度初めの入所に合わせたタイミングだった」(37.8%)、「それ以外だった」(61.5%)、一方父親は、「年度初めの入所に合わせたタイミングだった」(25.0%)、「それ以外だった」(66.7%)となっています。

育児休業から復帰したときの子どもの実年齢をみると、母親は「10-12か月」(31.3%)が最も多く、希望する月齢でも「10-12か月」(55.4%)が最も多くなっています。一方、父親は「1-3か月」(25.0%)が最も多く、希望する月齢では「1-3か月」「31か月以上」(各16.7%)が最も多くなっています。

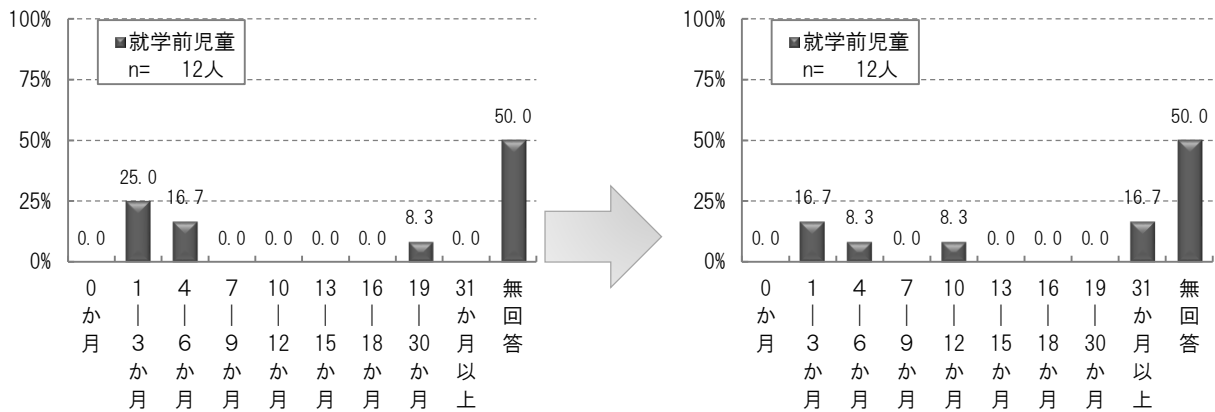
問 29-3 育児休業後に職場へ復帰した時期



問 29-4(1) 育児休業から復帰したときの子どもの実年齢と希望月齢 (母親)

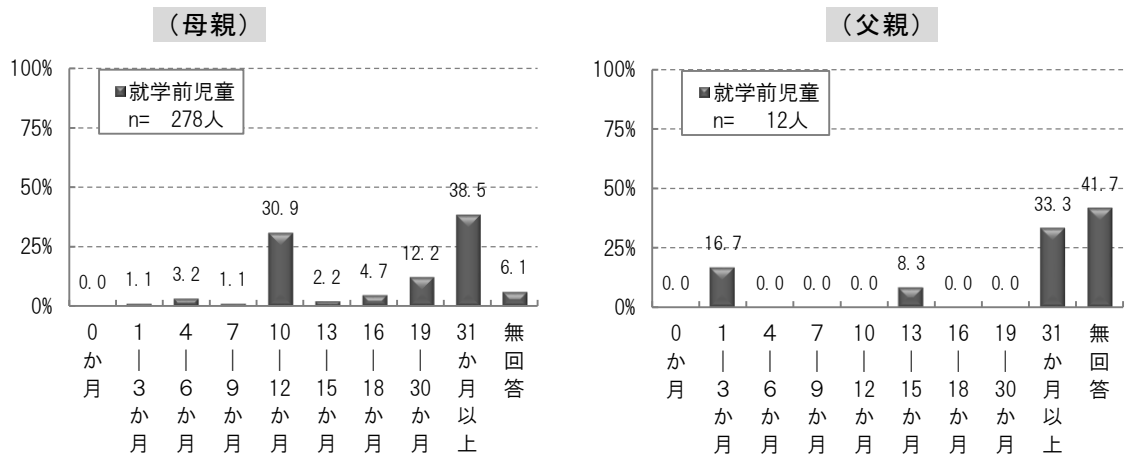


問 29-4(2) 育児休業から復帰したときの子どもの実年齢と希望月年齢（父親）



3歳までの育児休業制度があった場合の子どもの希望月年齢について、母親は「31 か月以上」（38.5%）が最も多く、父親も「31 か月以上」（33.3%）が最も多くなっています。

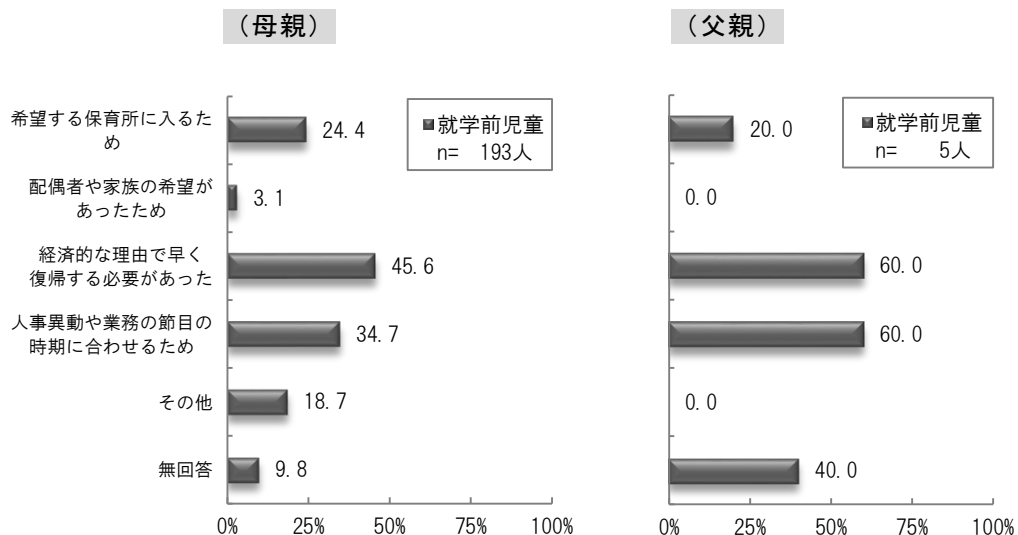
問 29-5 3歳までの育児休業があった場合の子どもの希望月年齢



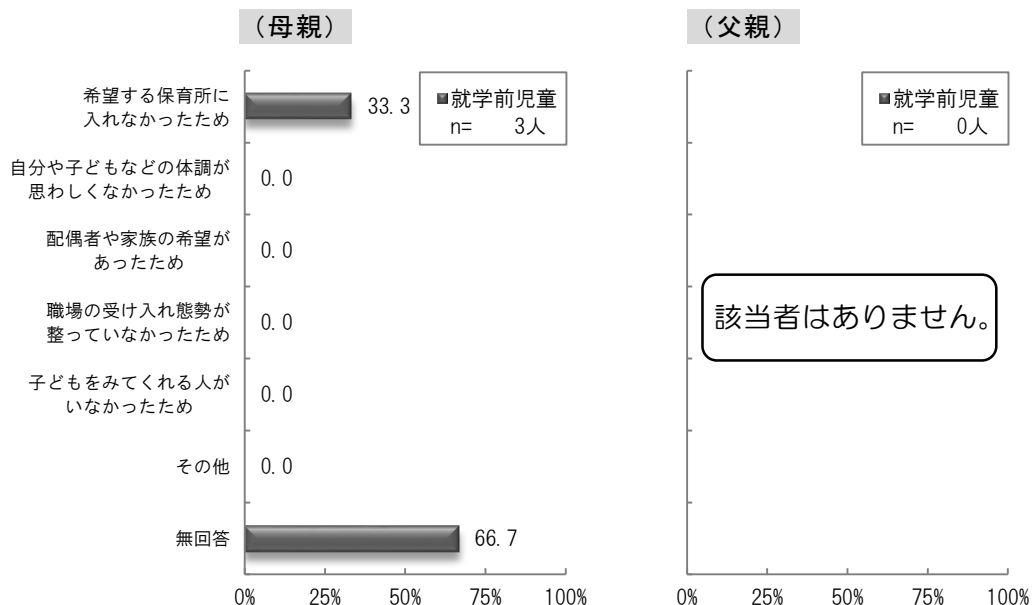
育児休業から「希望」より早く職場復帰した理由をみると、母親は「経済的な理由で早く復帰する必要があった」（45.6%）、「人事異動や業務の節目の時期に合わせるため」（34.7%）、「希望する保育所に入るため」（24.4%）の順に多くなっています。父親は、「経済的な理由で早く復帰する必要があった」「人事異動や業務の節目の時期に合わせるため」（各 60.0%）、「希望する保育所に入るため」（20.0%）となっています。

一方、育児休業から「希望」より遅く職場復帰した理由をみると、母親は「希望する保育所に入れなかったため」（33.3%）となっています。父親については該当者がいませんでした。

問 29-6(1) 育児休業から「希望」より早く職場復帰した理由



問 29-6(2) 育児休業から「希望」より遅く職場復帰した理由

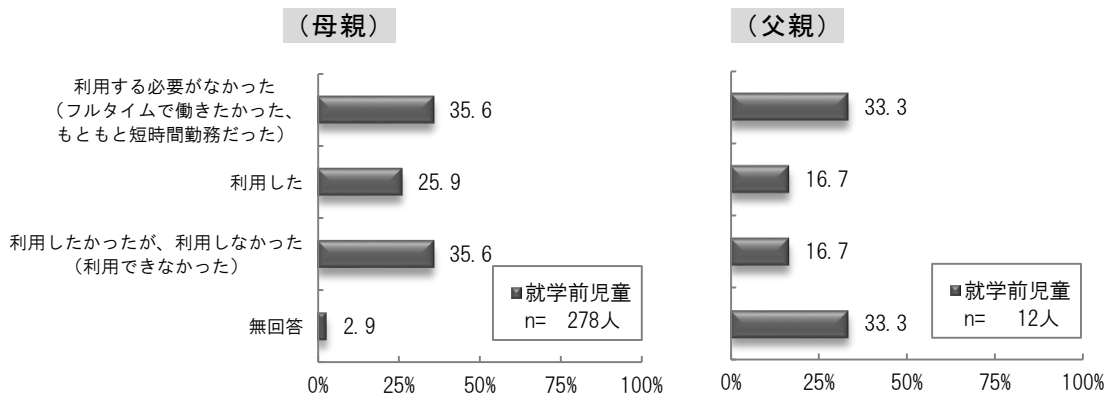




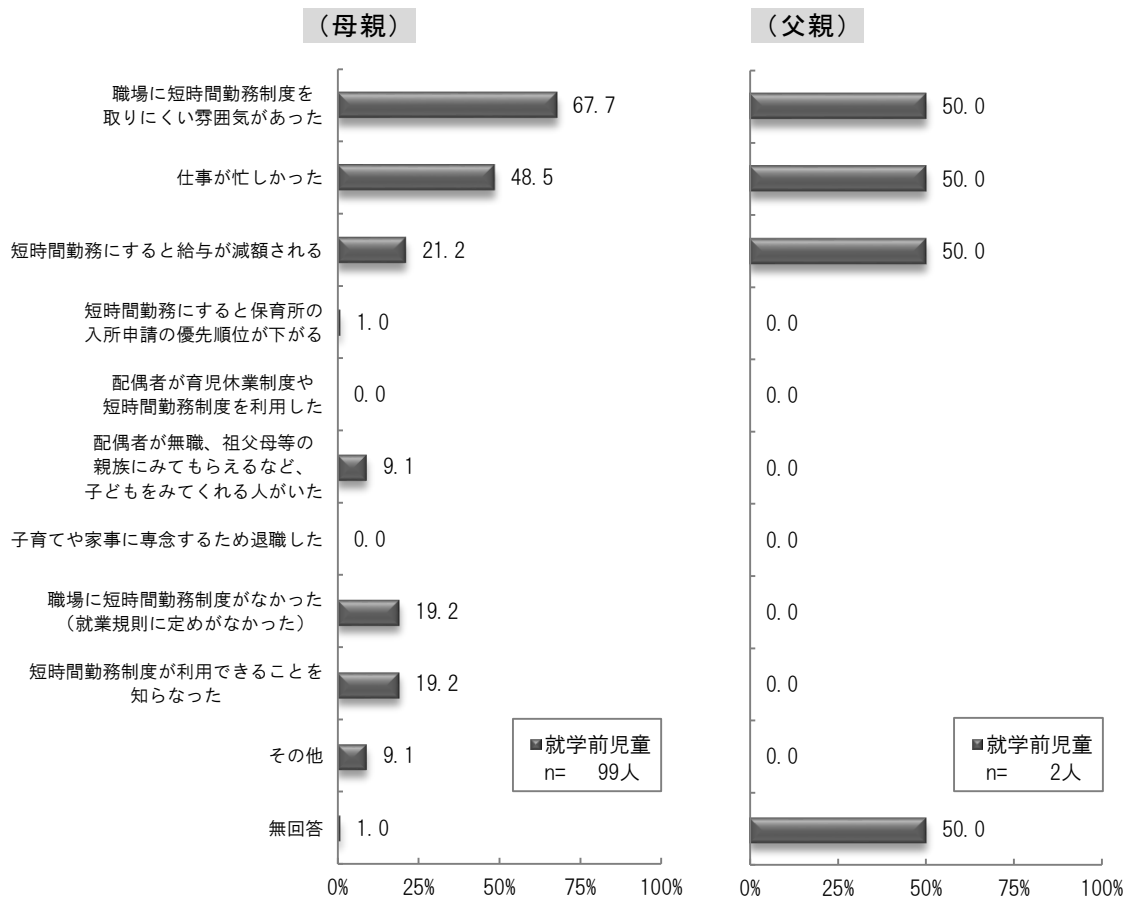
職場復帰時における短時間勤務制度の利用状況をみると、母親は 25.9%の利用に対して、父親は 16.7%の利用となっています。

職場復帰時に短時間勤務制度を利用しない理由をみると、母親は「職場に短時間勤務制度を取りにくい雰囲気があった」(67.7%)が最も多く、父親は「職場に短時間勤務制度を取りにくい雰囲気があった」「仕事が忙しかった」「短時間勤務にすると給与が減額される」(各 50.0%)となっています。

問 29-7 職場復帰時における短時間勤務制度の利用状況

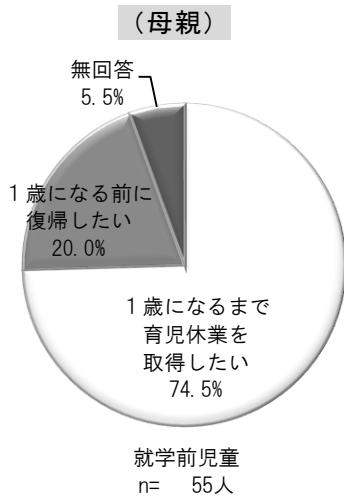


問 29-8 職場復帰時に短時間勤務制度を利用しない理由



1歳になった時に預け先が保障される場合の育児休業取得の希望をみると、母親は「1歳になるまで育児休業を取得したい」が7割以上を占め、父親については該当者がいませんでした。

問 29-9 1歳になった時に預け先が保障される場合の育児休業取得の希望



(父親)

該当者はありません。



## 目 次

第4章 育児休業制度の利用状況 .....	81
1 育児休業制度の利用状況.....	81