

北秋田市人事行政の運営等に関する状況について

「北秋田市における人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、北秋田市の状況を次のとおり公表します。

平成 30 年 11 月 19 日

北秋田市長 津 谷 永 光

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員採用の状況（平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 4 月 1 日） 単位：人

平成 29 年 4 月 1 日	退職者数	採用者数	再任用者数	平成 30 年 4 月 1 日
488	19	10	10	485

※ 1 採用者数は平成 29 年 4 月 2 日～平成 30 年 4 月 1 日に採用した人数

※ 2 退職者数は平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日に退職した人数

※ 3 再任用者数は、平成 30 年度 4 月 1 日現在の人数

(2) 部門別職員の状況と増減数 単位：人

	職員数		増減数
	平成 29 年 4 月 1 日	平成 30 年 4 月 1 日	
一般行政	271	269	▲ 2
教育	53	54	1
消防	96	96	—
普通会計 計	420	419	▲ 1
公営企業会計 計	68	66	▲ 2
総合計	488	485	▲ 3

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（平成 28 年度普通会計決算）

住民基本台帳人口（平成 29 年 3 月 31 日現在）	33,265 人
歳出額 (A)	23,684,662 千円
人件費 (B)	3,845,727 千円
人件費率 (B/A)	16.2%
平成 27 年度の人件費率	15.9%

(2) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成29年4月1日)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	42.1歳	311,720円	361,465円
技能労務職	55.8歳	319,371円	327,908円
医師職	51.9歳	515,475円	1,434,800円
看護職	47.2歳	325,692円	343,358円

(3) 職員の初任給の状況(平成29年4月1日現在)

区分		初任給
一般行政職	大学卒	179,643円
	高校卒	147,283円
技能労務職	高校卒	140,529円
	中学卒	128,935円
医師職	大学卒	245,200円
看護職	短大卒	197,486円

(4) 一般行政職の級別職員数の状況(平成29年4月1日)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
7級	部長	11人	4.0%
6級	課長	27人	9.7%
5級	主幹	52人	18.8%
4級	副主幹	51人	18.4%
3級	主査	62人	22.4%
2級	主任	31人	11.2%
1級	主事	43人	15.5%

(5) 職員の手当の状況

① 期末手当・勤勉手当(平成28年度)

支給割合	期末手当	2.500月分(1.40月分)
	勤勉手当	1.60月分(0.75月分)

※ () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

②退職手当（平成 29 年 4 月 1 日現在）

区分		退職事由	
		自己都合	勸奨・定年
支給割合	勤続 20 年	20.445 月分	25.55625 月分
	勤続 25 年	29.145 月分	34.5825 月分
	勤続 35 年	41.325 月分	49.59 月分
最高限度額		49.59 月分	49.59 月分
1 人当たり平均支給額		722 千円	18,429 千円

③各種手当（平成 29 年 4 月 1 日現在）

手当名	区分	支給額
扶養手当	配偶者	10,000 円
	父母等	6,500 円
	配偶者無で扶養 1 人目（子）	10,000 円
	16 歳から 22 歳までの子 1 人につき	5,000 円加算
通勤手当	交通機関利用	支給限度額 55,000 円
	自動車等利用	通勤距離により 2,000 円～31,600 円
住宅手当	借家等	支給限度額 27,000 円
管理職手当	部長	45,100 円
	課長	34,100 円
	主幹	21,800 円

（6）特別職の報酬等の状況（平成 29 年 4 月 1 日現在）

区分		給料（報酬）月額	期末手当
給料	市長	847,000 円 (892,000 円)	3.025 月分
	副市長	624,000 円 (657,000 円)	
報酬	議長	356,000 円	
	副議長	320,000 円	
	議員	302,000 円	

※給料の（ ）内は、減額措置を行う前の金額である。

3 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間（一般職の標準的なもの）

1週間の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
38時間45分	8:30	17:15	12:00~13:00

(2) 年次有給休暇の取得状況（平成29年1月1日～平成29年12月31日）

総付与日数	総取得日数	対象職員数	平均取得日数	消化率
13,991日	4186.9日	376人	11.1日	29.9%

(3) 時間外勤務及び休日勤務の状況（平成29年度）

時間外勤務・休日勤務総時間数	職員1人当たりの時間外勤務・休日勤務月平均時間数
51,445時間	11.37時間

(4) 育児休業の取得状況（平成29年度）

区分	男性	女性	合計
育児休業取得要件該当者数	12人	3人	15人
うち育児休業取得者	1人	3人	4人
育児休業取得率	8.3%	100%	26.6%

(5) 休暇制度の概要（平成29年度4月1日現在）

種類	内容
年次休暇	1年に20日（新規採用者は、採用月に応じて定められた日数）与えられる。残日数は、翌年に繰り越すことができる。（20日限度）
病気休暇	負傷または疾病により療養する必要がある、勤務しないことがやなを得ないと認められる場合に与えられる。
特別休暇	特別の事由により職員が勤務しないことが相当である場合に与えられる。
介護休暇	配偶者、父母等の介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合に与えられる。

主な特別休暇

種類	内容
ボランティア休暇	職員が自発的に、報酬を得ないで社会に貢献する特定の活動を行う場合で、勤務しないことが相当であるときに与えられる。 (年5日以内)
結婚休暇	職員が結婚する場合に与えられる。(5日以内)
出産休暇	女性職員が出産する場合に与えられる。 (産前8週間及び産後8週間)
配偶者出産休暇	職員の妻の出産に伴い入院の付添い等をする場合に与えられる。 (2日以内)
子の看護休暇	中学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が、その子の看護等をする場合で、勤務しないことが相当と認められる場合に与えられる。(子一人につき年5日以内、10日を限度とする)
忌引休暇	職員の親族が死亡した場合で、職員が喪に服するときに与えられる。(親族の区分により定められる日数。最高で連続する7日以内)
夏季休暇	夏季における盆等の諸行事、心身の健康の維持及び増進又は家庭生活の充実のため職員が勤務しないことが相当と認められる場合に与えられる。(7月～9月の5日以内)

4 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 分限処分及び懲戒処分を受けた職員の数(平成29年度)

区分	降任	免職	休職	降格	計
勤務実績がよくない場合	0	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	5	0	5
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0	0
計	0	0	5	0	5

(2) 行為別の懲戒処分を受けた職員の数 (平成 29 年度)

区分	戒告	減給	停職	免職	計
信用失墜行為	0	0	0	0	0
一般服務違反	0	0	0	0	0
一般非行	0	0	0	0	0
道路交通法違反 (職務執行中)	0	0	0	0	0
道路交通法違反 (その他)	0	0	0	0	0
監督責任	0	0	0	0	0
計	0	0	0	0	0

5 職員の研修の状況 (平成 29 年度)

研修名	実施機関	受講職員数
市町村職員一般研修 (階級別、能力開発研修等)	県・市長会・町村会 (秋田県自治研修所)	99 人
東北六縣市町村職員一般研修 (中堅職員研修)	東北自治研修所	1 人
市町村職員実務研修	秋田県総務企画部市町村課等	4 人
その他一般研修	秋田県総務部人事課等	1 人

6 職員の福祉及び利益保護の状況

(1) 健康診断等の実績 (平成 29 年度)

区分	事業所実施の健康診断	人間ドック (共済組合・互助会助成等申込者)	計
対象者	312 名	174 名	486 名
受診者	278 名	173 名	451 名
受診率	89.1%	99.4%	92.7%

(2) 被服貸与の状況

北秋田市職員被服貸与規定に基づき、平成 22 年度より年次計画で貸与を実施しております。平成 23 年度で作業服及びトレパンについては、対象職員全てに貸与が完了しました。平成 29 年度、新規採用職員への貸与に加え、課ごとに必要な雨具、防災具等を順次貸与しております。

(3) 健康セミナー、各種講座等

北秋田市職員は社会保険制度の一環として、秋田県市町村職員共済組合に加入しております。秋田県市町村職員共済組合では毎年「保健講座」や「健康セミナー」、「メンタルヘルス研修会」などを開催しており、当市では職員に対し積極的な参加を呼びかけております。

事業名	参加職員数
保健講座	2名
健康セミナー	7名
ライフプランセミナー	2名
メンタルヘルス研修会	1名

7 その他

(1) 公平委員会の事務に係る業務状況の報告（秋田県人事委員会）

- ①勤務条件に関する措置要求の状況・・・該当なし
- ②不利益処分に関する不服申立ての状況・・・該当なし