

北秋田市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画の実施状況及び
北秋田市における女性の活躍状況の公表（令和3年7月）

北秋田市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、特定事業主行動計画を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので、公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、北秋田市における女性の活躍状況を公表いたします。

1 女性職員の採用割合（R2.4.1～R3.3.31）

	採用者数	うち女性	女性の割合
一般行政職等	13人	7人	53.8%
消防職	—	—	—

※一般行政職等には、保育士、看護職、保健師、管理栄養士、建築技師、水道技術職、土木技師、技労職、医師職、医療技術職等を含む。（以降の項目についても同じ。）また、再任用、割愛採用等は含まない。

2 採用試験試験の受験者の女性割合（R2.4.1～R3.3.31）

	受験者数	うち女性	女性の割合
一般行政職等	59人	23人	39.0%
消防職	—	—	—

3 職員の女性割合（R2.4.1時点）

	職員数	うち女性	女性の割合
一般行政職等	383人	144人	37.6%
消防職	96人	0人	0.0%

4 継続勤務年数の男女別（R2.4.1現在）

	男性	女性
勤続勤務年数平均	17.3年	17.1年

5 男女別の育児休業取得率

	目標設定時 (H26年度)	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	目標数値 (R2年度)
男性	0.0%	14.2%	0.0%	0.0%	30.0%	1名以上
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	—

6 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(R2. 4. 1～R3. 3. 31)

	対象職員数	取得職員数	取得率
配偶者出産休暇等取得率	10人	7人	70.0%

7 一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

	目標設定時 (H26年度)	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	目標数値 (R2年度)
管理職以外	8.9時間	10.8時間	11.6時間	12.4時間	11.2時間	7.1時間

職種ごと (R2年度)

	1人当たり平均
一般行政職等	8.8時間
消防職	20.0時間

8 年次有給休暇取得率 (R2. 1. 1～R2. 12. 31)

対象職員数	総年次付与日数	総年次取得数	平均取得日数
436人	16,259.0日	4,808.4日	11.0日

※対象職員には、期間中途採用者及び退職者並びに休業退職の事由がある職員並びに派遣職員は含まない。

9 管理職 (課長級以上) の女性割合

	目標設定時 (H26年度)	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	目標数値 (R2年度)
管理職割合	2.5%	4.1%	6.1%	6.1%	6.3%	10%以上

役職段階ごと (R2年度)

	対象職員数	女性職員	割合
部長級	15人	0人	0.0%
課長級	33人	3人	9.1%
(参考) 係長級	58人	15人	25.9%

10 中途採用の男女別実績 実績なし