

# 第2次北秋田市総合計画 後期基本計画

(令和3年度～7年度)

## KPI (指標) 等の変更

秋田県 北秋田市

令和3年3月 (令和5年3月改訂)

## 第2次北秋田市総合計画後期基本計画の改訂について

令和3年3月に策定した「第2次北秋田市総合計画後期基本計画」は、策定時において設定したKPI（指標）の目標値の進捗・達成状況等を毎年度確認し、北秋田市総合戦略検証会議による各施策についての評価・検証に基づき、必要に応じて見直しを行うこととしています。

令和4年度の検証会議では、後期基本計画期間（令和3年度から令和7年度）の初年度である令和3年度の実績に対する評価・検証を行い、下記のとおり後期基本計画のKPI（指標）等の変更を行いました。

### 【令和4年度 北秋田市総合戦略検証会議】

#### 第1回 北秋田市総合戦略検証会議

開催日：令和5年3月10日（金）

会 場：北秋田市民ふれあいプラザ（コムコム）

#### 第2回 北秋田市総合戦略検証会議

開催日：令和5年3月27日（月）

会 場：北秋田市民ふれあいプラザ（コムコム）

【基本理念1 健康でしごとにはげむ活力あるまちづくり】

■施策1-7 工業の振興

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
31	地元雇用及び正規雇用者数【累計】	地元雇用の安定を図るため、雇用促進交付金制度活用について、前期計画と同様に年間6人を目標とした	114人
	—	地元雇用の安定を図るため、雇用促進交付金等の制度活用について、前期計画と同様に年間6人を目標とした	—

※上段：変更前／下段：変更後

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
31	資格取得支援助成金活用による資格取得者数	求職者の就業支援及び事業所における雇用の安定を以って市内への定住を促進することを目標とした。 (年1人の増加として現状を維持)	60人
	—	—	52人

※上段：変更前／下段：変更後

【基本理念3 命のたいせつさを学び文化をはぐくむ豊かなまちづくり】

■施策3-2 学校教育の充実

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
45	県学習状況調査の質問肢 「地域のためになる活動 に進んで取り組みたいと 思う」で「当てはまる」と 答えた児童生徒の割合	ふるさと・キャリア教育の推進によ り、すべての学年において県平均を 上回ることを目標とした	県平均を上回る
	—	—	県平均+0.3%

※上段：変更前／下段：変更後

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
45	県学習状況調査の質問肢 「学校が楽しい」で「当て はまる」と答えた児童生徒 の割合	調査では、「当てはまる」を選んだ児 童生徒が県平均より小で4.2%、中 で7.7%少ないため、県平均を上回 ることを目標とした	県平均を上回る
	—	—	県平均+0.3%

※上段：変更前／下段：変更後

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
45	県学習状況調査における 正答率	秋田県が全国学力・学習状況調査で トップレベルを継続している状況 であり、学年によって正答率も異な るため、県平均を上回ることを目標 とした	県平均を上回る
	—	—	県平均+0.3%

※上段：変更前／下段：変更後

■施策3-4 芸術・文化の継承と振興

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
51	市内にある文化財を5つ以上、知っている市民の割合	地域にある文化財を知ることによってその価値を知るきっかけとなり、地域の宝として継承することにつながるよう、概ね2世帯1人を目安の6,998人とし、全人口の概ね20.0%を目標とした	20.0%
	—	—	62.5%

※上段：変更前／下段：変更後

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
51	市内に限らず、年1回以上芸術文化を鑑賞した市民の割合	芸術文化を鑑賞することで、市民の幸福度が向上し心豊かに暮らすこと、また鑑賞の場の提供の在り方等の評価につながるよう、概ね2世帯1人を目安の6,998人とし、全人口の概ね20.0%を目標とした	20.0%
	—	—	44.0%

※上段：変更前／下段：変更後

【基本理念4 自然を愛し環境をととのえる美しいまちづくり】

■施策4-1 ごみの減量化推進と適正な処理

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
55	総資源化率（リサイクル率）	北秋田市地域循環型社会形成推進地域計画に掲げた目標値とした	15.4%
	—	<u>一般廃棄物処理基本計画</u> に掲げた目標値とした	<u>24.6%</u>

※上段：変更前／下段：変更後

■施策4-3 道路網の充実

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
59	緊急度が高い道路の舗装改良率【累計】	過去数年の実績傾向が令和7年度まで続くと考え、目標を設定した ※平成25年度に実施した路面性状調査における緊急度が高い道路延長に対する改良率	80.0%
	—	—	<u>85.5%</u>

※上段：変更前／下段：変更後

■施策4-4 住環境の整備

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
62	住宅耐震化率【累計】	北秋田市耐震改修促進計画に基づき目標を設定した	66.0%
	—	—	<u>71.0%</u>

※上段：変更前／下段：変更後

■施策4-7 上水道・簡易水道の整備

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
68	収納率	類似団体の水準を目標値として設定した	99.0%
	—	—	<u>99.5%</u>

※上段：変更前／下段：変更後

【基本理念5 みんなで力をあわせる住みよいまちづくり】

■施策5-1 地域防災体制の充実

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
73	河川環境の整備【累計】	令和3年度から実施を予定している緊急浚渫推進事業計画(案)に基づき、目標を設定した	11河川
	—	—	13河川

※上段：変更前／下段：変更後

■施策5-2 消防・救急体制の充実

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
75	消防団充足率	基本消防団員と機能別消防団員の確保に努め、条例定員の90.0%を目標値とした。(定員760人)	90.0%
	—	基本消防団員と機能別消防団員の確保に努め、条例定員の90.0%を目標値とした。(定員670人)	—

※上段：変更前／下段：変更後

■施策5-5 男女共同参画社会の実現

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
81	市役所における女性管理職員の割合	第3次行財政改革大綱実行プラン及び現在の職員構成状況を鑑み、主幹級以上の職員を管理職として目標値を定めた	30.0%
	市役所における女性管理職員の割合 <u>(各年度4月1日現在)</u>	—	—

※上段：変更前／下段：変更後

■施策5-6 移住定住の推進

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
84	行政が窓口となった年間移住者数【令和3年度以降の累計】	年間40世帯50人を目標値として設定した	363世帯460人
	行政が窓口となった年間移住者数【平成27年度以降の累計】	—	—

※上段：変更前／下段：変更後

■施策5-7 行財政改革の推進

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
87	職員数	令和2年4月1日現在の実職員数(474人)を基準とし、令和2年度末職員数の現状及び将来的な要素を考慮し持続可能な行政サービスの維持継続のために必要と想定される職員数を目標値とした	464人
	職員数(各年度4月1日現在)	—	468人

※上段：変更前／下段：変更後

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
87	SNSへのアクセス数 (twitter)	SNSを活用し情報を得る方が多くなっているため、より多くの方が活用できるように現状の10.0%の増加を目標とした	752,400件
	SNSへのフォロワー数 (twitter等)	—	5,789件

※上段：変更前／下段：変更後



ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
87	電子申請届出サービスの利用の拡大	オンラインでの電子届出サービス等の利用拡大を図り、市役所の各種申請等へ活用することを目標とした	10件
	—	—	<u>60</u> 件

※上段：変更前／下段：変更後

#### ■施策5-9 新しい生活様式への対応

ページ	KPI (指標)	指標の考え方	目標値 (令和7年度)
	北秋田市でテレワーク（ワーケーション）に取り組む事業所数（累計）	市の施設において受け入れた事業所を年2事業所として目標を設定した	10事業所
92	北秋田市でテレワーク（ワーケーション）に取り組む <u>経費を助成する件数</u> （累計）	<u>県外の民間企業等が北秋田市で行うワーケーションに対し、県又は市が経費を助成する件数を令和3、4年度を年2件、令和5年度からは年4件として目標を設定した</u>	<u>16</u> 件

※上段：変更前／下段：変更後